

株式会社 葵 行動計画

平成 28 年 10 月 1 日策定

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間

平成 28 年 10 月 1 日から

平成 31 年 9 月 30 日までの 3 年間

2 計画内容

目標 年次有給休暇の取得を促進する。

* 目標達成のための対策

平成 31 年 4 月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり

5.5 日以上とする。

積極的な取得へ向けて、会議等で提案をする。